

新春セミナー 『バッチリ黒字！ 人件費予算の立て方』

講師 株式会社 北見式賃金研究所 所長 北見 昌朗 氏

セミナーのねらい

新春を迎え、間もなく給与改定の時季がやってきましたが、先行き不透明な日本経済の状況下では経営者の悩みも深いものと察します。

経営者は常日頃から業績を伸ばして、昇給できる会社になりたいと考えておられると思いますが、そのためには給与の中で、意味のあるもの、ないものを整理し、人件費予算をきっちりと立てることが必要です。そこで、中小企業の給与問題に精通した北見昌朗講師をお招きし、「ナルホド！」と膝を叩きたくなる実践ノウハウ満載のセミナーを開催いたします。



プロフィール

経済記者として毎日、経営者に突撃取材する中で、社長の真剣な生き様に感銘を受け、自分も経営者になりたいと一念発起。1995年に独立。株式会社北見式賃金研究所を設立し、以降、経営者に給与の払い方を提案する。

社会保険労務士。1959年生まれ。

北見 昌朗 氏

日時	2月23日(水) 13:30~16:30
会場	共立総合研究所 セミナールーム (大垣市郭町2-25 Kixビル4F)
参加費	会員 7,000円 【一般 15,000円】 (消費税込み)
定員	50名 定員になり次第締切らせていただきます。 お申込が10名に満たない場合は、開催を見送らせていただく場合がございます。
対象	人件費や経費にムダはないかと 探している経営者

カリキュラム
1. 人件費予算の立て方 ①年に1度、じっくり社員の給与をみてみよう ②『社員の前年度の給与』を検証しよう ③『新年度の人件費予算』を立ててみよう 2. リーマンショック後、ガラッと給与が変わった！ ①リーマンショック後、年収が100万円もダウン！ ②男性社員は年収400万円時代へ ③年収ダウンの要因は、時間外減と賞与ダウン ④生の給与データを集めた「ズバリ！実在賃金」だからこそわかる真実 3. 給与改定のツボ（法令遵守の観点で） 4. 給与改定のツボ（効果的な再配分の観点で） 5. 給与改定のツボ（人件費削減の観点で）

参加申込書		ご参加者名をご記入の上、FAXにてお送り下さい。			
会員No _____		☐ パスポート会員		☐ 一般	
貴社名	申込責任者 私(申込責任者)は下記「個人情報の取扱に関する重要事項」を私と各参加者が確認し、承諾したうえで申し込みます。 ※受講券は開催日1週間前までにご送付させていただきます。				
ご住所 〒					
電話					
お取引店		店			
セミナー開催日 2/23	ご参加者名	ご参加者名	ご参加者名	ご参加者名	ご参加者名

【参加費のお支払い方法】 <KBC会員様> KBC会費の指定口座からお引落しさせていただきます <一般申込> お振込みのみとなります
 ※ KBC会員様で、お振込みをご希望の方は右欄に ☒ をお付けください ※ 振込手数料はご負担ください。
 ※ お支払い方法がお振込みの方には、後日、振込用紙をお送りいたします。セミナー開催日前日までにお振込みをお願いいたします

■個人情報の取扱に関する重要事項

1. 【当社の名称】株式会社共立総合研究所 2. 【当社の個人情報保護管理者】役職名：情報サービス部長、連絡先：TEL. 0584-74-2193 3. 【個人情報の利用目的】セミナーに関する申込の受付とその業務の運営管理のために利用いたします 4. お客様より取得させていただいた個人情報は適切に管理し、法令等に基づく場合を除いて、あらかじめお客様の同意を得ることなく、第三者に提供することはありません 5. 【開示等のご請求先】およびお問合せ先 〒503-0887 岐阜県大垣市郭町2丁目25番地 Kixビル4階 株式会社共立総合研究所 情報サービス部 お客様相談窓口 TEL. 0584-74-2193 6. 当社は、お客様が本申込に必要な記載事項の記載を希望しない場合、および本重要事項の内容の全部、または一部を承諾していただけない場合、本申込をお断りすることがあります